

1. ชื่อโครงการ : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุณยวัฒน์ 2569

2. หน่วยงานรับผิดชอบ งานบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุณยวัฒน์

2.1 หัวหน้าโครงการ นางสาวสุภาวดี โชติเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 0626144515

2.2 หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล ปัจจุบันในองค์กรต่างๆ จะมีกำลังคนซึ่งประกอบด้วยบุคลากรต่างวัย แตกต่างวิธีคิด วิธีการทำงาน และการสื่อสารแตกต่างกัน ดังนั้นการบริหารบุคคลในองค์กรจำเป็นต้องมีกระบวนการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างที่จำเป็นในงานได้แก่ การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมพัฒนาทักษะในการทำงาน การประเมิน และการสร้างแรงจูงใจในการทำงานอันจะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจขององค์กรได้

4. วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างศักยภาพการทำงานในบริษัทที่หลากหลายของกำลังคน
2. เพื่อสร้างเสริมความสุขทุกมิติแก่บุคลากร

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People excellence)	ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People excellence)
ชื่อแผน	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	- โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ - โครงการ Happy MOPH
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากรเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร	ตัวชี้วัดที่ 55 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต

- ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน $\geq$ ร้อยละ 80

6.2 ผลลัพธ์

- ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำงานได้ $\geq$ ร้อยละ 80

6.3 ผลกระทบ

โรงพยาบาลได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากผู้รับบริการ

✓

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน										แผนเงิน			
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				เริ่มต้น	สิ้นสุด								
พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รพ.สมเด็จพระ...	รพ.สมเด็จพระ...	หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน	ธ.ค.68	ธ.ค.68					สุภัสดาโชติเพิ่ม			
	2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อกำหนดรูปแบบในการพัฒนา	รพ.สมเด็จพระ...	ทุกกลุ่มงาน	ธ.ค.68	มี.ค.68					สุภัสดาโชติเพิ่ม			
	3. สำรวจความต้องการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผน	รพ.สมเด็จพระ...	คกก. HRD	ม.ค.69	มี.ค.69					หัวหน้างานทุกงาน			
	4. กำหนดสมรรถนะเชิงวิชาชีพแก่เจ้าหน้าที่	รพ.สมเด็จพระ...	คกก. HRD	ม.ค.69	ม.ค.69								
	5. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสมรรถนะวิชาชีพ และนโยบายสำคัญจำเป็นเร่งด่วน	สถาบันที่รับผิดชอบ	บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.68	ก.ย.69				เงินบำรุงรพ.สมเด็จพระ...				
	5.1 กลุ่มการพยาบาล					- พยาบาล , จพ.เวชกิจฉุกเฉิน 40 คน x7,000 บาท = 280,000 บาท - เกสเซอร์ 5 คน x 10,000 บาท = 50,000 บาท - ทันตแพทย์ 5 คน x 10,000 บาท = 50,000 บาท - เทคนิคการแพทย์ 5 คน x 10,000 บาท = 50,000 บาท - พยาบาล นวท.สาธารณสุข 3 คน x 10,000 บาท = 30,000 บาท	หมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69	1ต.ค.68-30ก.ย.69					
	5.2 กลุ่มงานเภสัชกรรม												
	5.3 กลุ่มงานทันตกรรม												
	5.4 กลุ่มงานชันสูตร												
	5.5 กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม												

แผนงาน						แผนเงิน					
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด						
	5.6 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ					- แพทย์,พยาบาล 12 คน x 10,000 บาท =120,000 บาท	หมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69	1ต.ค.68-30ก.ย.69	เงินบำรุงรพ.สมเด็จ	หัวหน้างานทุกงาน	
	5.7 กลุ่มงานกายภาพบำบัด					- นักกายภาพบำบัด 4 คน x 10,000 บาท = 40,000 บาท					
	5.8 กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ					- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 2 คน x 10,000 บาท = 20,000 บาท					
	5.9 กลุ่มงานรังสีการแพทย์					- จพง.รังสีเทคนิค 1 คน x 5,000 บาท = 5,000 บาท					
	5.10 กลุ่มงานแพทย์แผนไทย					- แพทย์แผนไทย 3 คนๆละ 5,000 บาท = 15,000 บาท					
	5.11 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป					- นักจัดการ,จพง.ธุรการ,จพง.พัสดุ ,จพง.การเงิน 4 คน x 10,000 บาท = 40,000 บาท รวม 700,000 บาท					
	6. จัดประชุมวิชาการฝึกอบรมในหน่วยงาน	รพ.สมเด็จ	บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในแต่ละโครงการ					
	7. สรุป และประเมินผลการทำงาน	รพ.สมเด็จ	คกก.HRD	ส.ค.69	ก.ย.69						
	ใช้งบประมาณเงินบำรุง หมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69 เป็นเงิน 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)							700,000			
	หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ										

8. ลงนาม

โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ 2569

เป็นเงินทั้งสิ้น เป็นเงิน 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

โดยใช้งบ เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ 2569 งบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ 2569

ใช้งบหมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69 เป็นเงินทั้งสิ้น 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายไพฑูรย์ อรุณ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ

โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ 2569

ใช้งบหมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69 เป็นเงินทั้งสิ้น 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรกริช วัฒนศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโรคทางวิชาการ)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุรณ 2569

ใช้งบหมวดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม Planfin69 เป็นเงินทั้งสิ้น 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 0897192668

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 0626144515