

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1 ข้อความ

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: kanyakornphukae@gmail.com

15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09:50

Thanks for filling out คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

Here's what was received.

[View score](#)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1. เขตสุขภาพ

*

- ☐ เขตสุขภาพที่ 1
- ☐ เขตสุขภาพที่ 2
- ☐ เขตสุขภาพที่ 3
- ☐ เขตสุขภาพที่ 4
- ☐ เขตสุขภาพที่ 5
- ☐ เขตสุขภาพที่ 6
- ☒ เขตสุขภาพที่ 7
- ☐ เขตสุขภาพที่ 8
- ☐ เขตสุขภาพที่ 9
- ☐ เขตสุขภาพที่ 10
- ☐ เขตสุขภาพที่ 11
- ☐ เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- ☐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ☐ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- ☐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- ☒ โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลสมเด็จ

2.3 จังหวัด

*

กาฬสินธุ์

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรม หัวใจสีขาว โรงพยาบาลสมเด็จ

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางสาวกัลยกร ภูแหะ

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0918615177

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://sdh.go.th/detailEthics.php?pid=1>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://sdh.go.th/detailEthics.php?pid=2>

6. ลิงก์การดำเนินการขมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

*

https://sdh.go.th/list_ethics.php

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถึงขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

Create your own Google Form

Report Abuse

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม หัวใจสีขาว หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จ

สถานที่ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ขุนหล้า ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จ โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saichon.kh@hotmail.com LINE ID : ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จ	๓๓๔	๓๓๔ , ๔	๓๓๔
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			รวม.....๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๗๔,๗๘๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาล ≥๘๐% ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร	- บุคลากร เกิดการรับรู้และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	-	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงาน <u>ปัญหาที่อยากแก้</u> : การทำงาน ด้วยจิตบริการ การมีวินัยในการ ทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนึงค่า การประหยัดพลังงาน การมี พฤติกรรมบริการที่ดี และมีจิต สาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วน รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	มีแนวทาง/ เป้าหมายการ ดำเนินการ	ใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนงาน	-	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของ โรงพยาบาลและสังคม <u>ความดีที่อยากทำ</u> : สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถี วัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ ความร่วมมือในการดำเนินงานกับ ภาคีเครือข่ายต่างๆ ๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรนำหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็น แนวทางปฏิบัติงาน ๑.๓.๑ จัดอบรมการวางแผน บริหารจัดการเงินโดยผู้เชี่ยวชาญ ทางการเงินมาให้คำแนะนำ - ส่งเสริมการจัดทำบัญชี ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม อบรมเทียบกับ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ใน การบริหารจัด การเงินการออม	๒,๘๐๐ (บุคลากรใน โครงการสร้าง พลังแห่ง ภาพลักษณ์ โรงพยาบาล (แห่งความสุข)	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓.๒ การใช้ทรัพยากร อย่าง ประหยัด คุ่มค่า - การประหยัดพลังงาน - การจัดทำธนาคารขยะ - การใช้วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	- บุคลากร รพ. สมเด็จ $\geq 50\%$ ปฏิบัติตาม นโยบายที่กำหนด	- บุคลากรมีความ ตระหนักในการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดคุ่มค่าและ ถือปฏิบัติตาม นโยบายที่ โรงพยาบาลสมเด็จ กำหนดขึ้น	-	-คณะกรรมการ HRD				
	๑.๔ พัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์และ วัฒนธรรมการเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ๑.๔.๑ กิจกรรมจิตอาสา	-จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาในโอกาส ต่างๆ $\geq 50\%$	- บุคลากรตระหนัก และรับรู้ถึงการทำ ความดี มีจิตอาสา มีน้ำใจไมตรี เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ - มีการทำเข้า ร่วม กิจกรรมต่างๆของ หน่วยงาน/ชุมชน สังคมมากขึ้น	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔.๒ อบรมพฤติกรรมบริการ ที่ดี ให้บริการโดยยึดสิทธิผู้ป่วย ๑.๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรมี ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	บุคลากร ๑๐๐ คน ได้รับการอบรม พฤติกรรมบริการที่ ดี รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมบริการ ของบุคลากร ≤๑๐ เรื่อง/ปี รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	๑๖๔,๑๐๐ (บุคลากรใน โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากร กลุ่ม งานพยาบาล)		/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำแผนงาน/กิจกรรม ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ผู้มา บรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่	ผู้ที่มาบรรจุ/เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ทุก คน	ผู้ที่เข้ามาบรรจุ/เข้า ปฏิบัติงานใหม่ มี ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ข้อบังคับและ จรรยาบรรณ วิชาชีพได้อย่าง เคร่งครัด	๑๐,๐๐๐ (บุคลากร โครงการสร้าง พลังแห่ง ภาพลักษณ์)	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ๒.๓ จัดกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดี/ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกรณีสร้างชื่อเสียงให้โรงพยาบาลสมควรแก่การยกย่อง	บุคลากร รพ. ≥๘๐% มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ -จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - บุคลากรมีความภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำ ความดีมีขวัญ กำลังใจและมีความผูกพันต่อองค์กร	๑๐,๖๘๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโรงพยาบาล สมเด็จพระเจ้า) ๑๓,๘๐๐ (บูรณาการในโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์ฯ)	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการจริยธรรม		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรมและส่งผลงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลรพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๐,๐๐๐ (บูรณาการโครงการคุณธรรมจริยธรรม)	- คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมการพัฒนาจิตปัญญา ๓.๑ ฝึกการมีสติ สมาธิในชีวิตประจำวัน - เปิดเทปสวดมนต์ ทำสมาธิทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน ๓.๒ นิมนต์พระภิกษุมาบรรยายธรรมทุก ๒ เดือน	-บุคลากร ≥๕๐% ได้ฝึกสติ สมาธิ - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- บุคลากรเกิดการเรียนรู้ธรรมะ,การฝึกสติ สมาธิ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม - บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต	๑๐,๘๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ)	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๓ จัดอบรมปฏิบัติการวัฒนธรรม วัดป่าปาลธรรม อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของบุคลากร $\geq 80\%$	- บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต	๕๒,๖๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ)	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ปลุกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดย ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน ๔.๑ จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ, วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	บุคลากร รพ. $\geq 80\%$ เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน	- -	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - กลุ่มงานการพยาบาล - กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๒ จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม และประเพณีไทย - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน - จัดทอดผ้าป่าสามัคคีหรือเข้า ร่วมกิจกรรมผ้าป่าสามัคคีที่ หน่วยงานอื่นๆจัดขึ้น - การทำบุญโดยการบริจาคทรัพย์ สิ่งของต่างๆ ในวาระโอกาสต่าง เช่น การให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น - กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ใน เทศกาลสงกรานต์ - จัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ - กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ	- ร้อยละความพึง พอใจในงานของ บุคลากร $\geq 80\%$ - บรรยากาศองค์กร $\geq 80\%$ - ร้อยละความ สุข ในชีวิตของบุคลากร $\geq 80\%$ - ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร $\geq 80\%$	- บุคลากรมีความ สามัคคี ความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ส่งผลให้เกิด บรรยากาศการ ทำงานที่ดี และมี การสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี ไทย	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ บริหาร รพ. - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม -	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ติดตาม กำกับ การดำเนินงานสู่ องค์กรคุณธรรม	- มีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานสู่ องค์กรคุณธรรม	- โรงพยาบาลมี การขับเคลื่อนและ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ วินัยของข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีพฤติกรรม บริการที่ดี - โรงพยาบาล ผ่านการประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	สรุปผลการดำเนินงาน - จัดทำสื่อผลสำเร็จการ ดำเนินงาน ๒ รูปแบบ (เอกสาร/ จัดบอร์ด) - จัดเผยแพร่เอกสารทาง ช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง	มีสรุปผลการ ดำเนินงานเป็น เอกสาร/จัดบอร์ด นิทรรศการและมี การเผยแพร่	- โรงพยาบาลมี องค์ความรู้/ ผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตามแผน และมีการเผยแพร่ ความรู้/ผลสำเร็จ ของงาน	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
- รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน - บาท (-)				-					
หมายเหตุ สามารถวัดผลได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

รวมงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหัวใจสีขาว โรงพยาบาลสมเด็จพระ เป็นเงินทั้งสิ้น - บาท (-)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสายชล ขุนหล้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมานมิตร อัฐนาค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗