



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๗/๗๕๔

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ด้วยงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้งานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายชล ชุนหล้า)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(✓) ทราบ/อนุมัติ

(นายไพฑูรย์ อูไรสิน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จ

สถานที่ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสุมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ชุนหล้า โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๒๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวม - บาท (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จ)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จำนวนงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. เติบโตพร้อมในการดำเนินงาน	๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๒ ครั้ง		-	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม	/					

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. จัดทำคู่มือและประเมินการปฏิบัติ	๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา การขายยา และเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข และประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ	๑ ฉบับ		-	- กลุ่มงานเภสัชฯ - กลุ่มงานบริหารฯ	/				- โรงพยาบาลมีแนวทางปฏิบัติและมีมีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ
๓. ทบทวนมาตรการต่างๆ ประกาศและแจ้งเวียนให้ทราบ	๓. ทบทวน/ประกาศนโยบาย/มาตรการ การป้องกันกรรับสินบน, มาตรการป้องกันกรทุจริต และแก้ไขกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่, มาตรการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล	ทุกหน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารฯ - คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/				- มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแจ้งประกาศ/นโยบายให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
๔. ปฏิบัติงานใหม่พัฒนาวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สอดคล้องสู่จิต	๔. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นพร้อมทั้งแจ้งประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ	๓๑๙ คน		- บูรณาการในโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กร	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม		/			- บุคลากรมีการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	บริหารและนโยบายการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล									
	๕. บัณฑิตยุคบุคลากรใหม่ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบให้ศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและสรุปลงเป็นรายงานส่ง	๑๓ คน		-	- ทุกฝ่าย/งาน		/			ผู้เข้ามามีบทบาท/เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเคร่งครัด
	๖. จัดอบรมเรื่องระเบียบวินัย ข้าราชการ จรรยาบรรณ คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ที่ซ่อน	๓๒๓ คน		- บุคลากรในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม		/			บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
										ผลประโยชน์ ซ้ำซ้อน การ ป้องกันการลงทุน ละเมิดทางเพศ และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม
	๗. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต แจ้ง เวียน ประมวลจริยธรรมเจ้า ราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	ทุก หน่วยงาน		-	คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/	
	๘. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) มาเป็น	บุคลากร รพ.สมเด็จพระ ๓๒๓ คน			คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	/				

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	แนวทางในการดำเนินชีวิต									
	๙. ดำเนินการประเมินตนเองตามคู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ และปรับปรุงพัฒนาตามส่วนขาด	๒ ครั้ง		-	- กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/	- โรงพยาบาลดำเนินการประเมินตนเองและพัฒนาตามส่วนตามคู่มือ MOPH ITA ๒๐๒๕ ทุกข้อ
๖. การป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๐. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและนำสู่การปฏิบัติ	๑ แผนงาน		-	- ทุกฝ่าย		/			
	๑๑. มีการรายงานความเสี่ยง	ทุกฝ่าย		-	- ทุกฝ่าย		/		/	- ไม่มีการทุจริตในทุกฝ่าย/งาน
	๑๒. ดำเนินการตรวจสอบระบบบัญชีการเงินการคลังของหน่วยบริการ	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/		
	๑๓. ให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/		

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. การบริหารจัดการ ปราบปรามการทุจริต	๑๔. จัดใหม่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๖ ช่องทาง		-	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/	โรงพยาบาลไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ
	๑๖. มีคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ๑๕. ดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและตามขั้นตอน/ระเบียบทางราชการ			-	- ทน.กลุ่มงานการพยาบาล - ทน.กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/	
๘. สรุปผลการดำเนินงาน	๑๖. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา			-	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม				/	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลมีนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
- ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุน

- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสายชล ขุนหล้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๗
ลงชื่อ.....
(นายไพฑูรย์ อรุณ)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 9 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘