



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี

สถานที่ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ชุนหล้า โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๒๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวม - บาท (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จำนวนงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน	๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๒ ครั้ง		-	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม	/				

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. จัดทำคู่มือและประเมินการปฏิบัติ	๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข และประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ	๑ ฉบับ		-	- กลุ่มงานเภสัชฯ - กลุ่มงานบริหารฯ	/				- โรงพยาบาลมีแนวทางปฏิบัติและมีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ
๓. ทบทวนมาตรการต่างๆ ประกาศและแจ้งเวียนให้ทราบ	๓. ทบทวน/ประกาศนโยบาย/มาตรการ การป้องกันการรับสินบน, มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่, มาตรการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล	ทุกหน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารฯ - คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/				- มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแจ้งประกาศ/นโยบายให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
๔. ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๔. ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมทั้งแจ้งประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ	๓๑๙ คน		- บุรณาการในโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กร	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม					- บุคลากรมีการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
	บริหารและนโยบายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล									
	๕.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบให้ศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและสรุปสั้นๆเป็นรายงานส่ง	๑๓ คน		-	- ทุกฝ่าย/งาน					ผู้ที่เข้ามาบรรจุ/เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเคร่งครัด
	๖. จัดอบรมเรื่องระเบียบวินัย ข้าราชการ จรรยาบรรณ คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๒๓ คน		- บุคลากรในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม					บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
										ผลประโยชน์ ซับซ้อน การ ป้องกันการล่วง ละเมิดทางเพศ และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม
	๗. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต แจ้ง เวียน ประมวลจริยธรรมเจ้า ราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	ทุก หน่วยงาน		-	คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	/				
	๘. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) มาเป็น	บุคลากร รพ.สมเด็จ ๓๒๓ คน			คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	/				

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
	แนวทางในการดำเนินชีวิต									
๕. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๕. ดำเนินการประเมินตนเองตามคู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ และปรับปรุงพัฒนาตามส่วนขาด	๒ ครั้ง		-	- กลุ่มงานบริหารฯ	/	/			- โรงพยาบาลดำเนินการประเมินตนเองและพัฒนาตามส่วนตามคู่มือ MOPH ITA ๒๐๒๓ ทุกข้อ
๖. การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๖.๑พัฒนา ระบบบริหาร การเงินการคลัง และควบคุม ภายในเครือข่าย อำเภอสมเด็จ	๑๐. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและนำสู่การปฏิบัติ	๑ แผนงาน		-	- ทุกฝ่าย		/			
	๑๑. มีการรายงานความเสี่ยง	ทุกฝ่าย		-	- ทุกฝ่าย		/			- ไม่มีการทุจริตในทุกฝ่าย/งาน
	๑๒.ดำเนินการตรวจสอบระบบบัญชีการเงินการคลังของหน่วยบริการ	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
	๑๓.ให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป					

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๗. การบริหารจัดการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑๔. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๖ ช่องทาง		-	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม	/	/			โรงพยาบาลไม่มี เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ประพฤติ มิชอบ
	๑๖. มีคู่มือการรับเรื่อง ร้องเรียนด้านการทุจริต			-	- หน.กลุ่มงาน การพยาบาล	/				
	๑๕. ดำเนินการตาม กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนและตามขั้นตอน/ ระเบียบทางราชการ				- หน.กลุ่ม งานบริหารฯ	/	/			
๘. สรุปผลการ ดำเนินงาน	๑๖. สรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชา			-	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม					

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลมีนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน - บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมที่ดี

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายชล ชุนหล้า)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  _____

(นายสมานมิตร อัฐนาค)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ _____ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์
ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๗/๑๑๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ด้วยงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ งานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ
รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายชล ขุนหล้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(✓) ทราบ/อนุมัติ

(นายสมานมิตร อัฐนาค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช