



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๗/ *น/๗๐*

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม หัวใจสีขาว
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ด้วยชมรมจริยธรรม หัวใจสีขาว ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม หัวใจสีขาว โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ชมรมจริยธรรม หัวใจสีขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายชล ชุนหล้า)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(*✓*) ทราบ/อนุมัติ

(นายไพฑูรย์ อูไรชื่น)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม หัวใจสีขาว หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จ

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ขุนหล้า ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จ โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๔๖๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saichon.kh@hotmail.com LINE ID : ๐๘๗ ๒๓๔๖๓๐๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๑ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๑๖๐,๗๗๒ บาท บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	รวม	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาล ≥๘๐% ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร	- บุคลากร เกิดการรับรู้และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการ		- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงาน ปัญหาที่อยากแก้ : การทำงาน ด้วยจิตบริการ การมีวินัยในการ ทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนึงค่า การประหยัดพลังงาน การมี พฤติกรรมบริการที่ดี และมีจิต สาธารณะ คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วน ตนเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช	มีแนวทาง/ เป้าหมายการ ดำเนินการ	ใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนงาน		- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	(๖) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความดีที่อยากทำ : สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ๑.๓.๑ จัดอบรมการบริหารจัดการเงิน การออม - ส่งเสริมการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการการเงินการออม	๒,๘๐๐ (บุคลากรในโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์โรงพยาบาล (แห่งความสุข))	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๔.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพบริการ ที่ดี ให้บริการโดยยึดสิทธิผู้ป่วย	บุคลากร ๑๐๐ คน ได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพบริการที่ ดี	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ พัฒนาศักยภาพบริการ ของบุคลากร ≤๑๐ เรื่อง/ปี	๓๖,๔๗๒ (บูรณาการใน โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร กลุ่ม งานพยาบาล)			/			
	๑.๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรมี ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี			/				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำแผนงาน/กิจกรรม ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ผู้มา บรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่	ผู้ที่มาบรรจุ/เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ทุก คน	ผู้เข้ามาบรรจุ/เข้า ปฏิบัติงานใหม่ มี ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ข้อบังคับและ จรรยาบรรณ วิชาชีพได้อย่าง เคร่งครัด		- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล้าวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ๒.๓ จัดกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดี/ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากร รพ. >๘๐% มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล้าวงละเมิดทางเพศ -จำนวนผู้ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน ผลประโยชน์ ทับซ้อน การป้องกันการล้าวงละเมิดทางเพศและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - บุคลากรมีความภูมิใจในการได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำความดีมีขวัญกำลังใจและมีความผูกพันต่อองค์กร	๑๐,๔๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า) ๓,๕๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ)	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรมและส่งผลงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลรพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม		- คณะกรรมการ HRD		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมการพัฒนาจิตปัญญา ๓.๑ ฝึกการมีสติ สมาธิในชีวิตประจำวัน - เปิดเทปสวดมนต์ ทำสมาธิทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน ๓.๒ นิมนต์พระภิกษุมานำบทธรรณบททุก ๒ เดือน	-บุคลากร >๕๐% ได้ฝึกสติ สมาธิ - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- บุคลากรเกิดการเรียนรู้ธรรมะ, การฝึกสติ สมาธิ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม - บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต	๑๐,๘๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ)	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๔.๒ จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม และประเพณีไทย - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน - จัดทอดผ้าป่าสามัคคีหรือเข้า ร่วมกิจกรรมผ้าป่าสามัคคีที่ หน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น - การทำบุญโดยการบริจาคทรัพย์ สิ่งของต่างๆ ในวาระโอกาสต่าง เช่น การให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น - กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ใน เทศกาลสงกรานต์ - จัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ - กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ	- ร้อยละความพึง พอใจในงานของ บุคลากร $\geq ๘๐\%$ - บรรยายภาคองค์กร $\geq ๘๐\%$ - ร้อยละความสุ ในชีวิตของบุคลากร $\geq ๘๐\%$ - ร้อยละความ - ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร $\geq ๘๐\%$	- บุคลากรมีความ สามัคคี ความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ส่งผลให้เกิด บรรยากาศการ ทำงานที่ดี และมี การสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี ไทย		- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
						/	/	/	
						/	/	/	
						/	/	/	
					-	/			/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ติดตาม กำกับ การดำเนินงานสู่ องค์กรคุณธรรม	- มีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานสู่ องค์กรคุณธรรม	- โรงพยาบาลมี การขับเคลื่อนและ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ วินัยของราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีพฤติกรรม บริการที่ดี - โรงพยาบาล ผ่านการประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร

ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๒๓.....คน	๓๑๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๔.....แห่ง๓๒๓.....คน	แห่ง๓๕๙.....คน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ร้อยละ ๙๕.๔๕.....	ร้อยละ ๑๐๐.....
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๔.....แห่ง๓๒๓.....คน	๔.....แห่ง๓๕๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายชล ชุนหล้า)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ

(นายไพฑูรย์ อูร์ชื่น)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘