

## แบบฟอร์มโครงการ (รพ.)

## 1. ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี 2568

## 2. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป , กลุ่มงานการพยาบาล

2.1 หัวหน้าโครงการ นางสุภัทศา โชติเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 103 \*

2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน นางสุภัทศา โชติเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 103

นางสายชล ขุนหล้า หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 304

## 3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าเทียม มุ่งให้คนในสังคมดำเนินชีวิตอย่างเป็นสุขและยั่งยืน ภายใต้การพัฒนารอบด้านของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เป็นหลักการนำทาง นับได้ว่าเป็นนโยบายที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นความสำคัญในการสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่พึงงามให้บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องให้เกิดความสุข ทั้งยังเกิดประโยชน์และความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และการทำความดี แสวงหาแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างเหมาะสม ทันสมัย โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ประหยัด เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในองค์กรได้อย่างเหมาะสมกับบริบท ซึ่งการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาประเทศ ภายใต้ความสามัคคีของประชาชนไทยที่รู้จักการให้เกียรติ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น การใช้เหตุผลทางปัญญาตัดสินใจเลือกแนวทางแก้ไขปัญหาก็เกิดความสุขในการอยู่ร่วมกันอย่างมั่นคงโดยเฉพาะบุคลากรของสาธารณสุขที่ต้องแสดงบทบาทการให้บริการ จึงควรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดจิตบริการที่มีความเอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่น มีความรักให้อภัยต่อกัน ด้วยการทำงานร่วมกันอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ช่วยกันดูแลปกป้องผลประโยชน์ของส่วนรวม สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข และช่วยเหลือผู้อื่นได้

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ

## 4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2568

| ประเภท                         | ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ<br>จังหวัดกาฬสินธุ์              | ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence) |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ชื่อยุทธศาสตร์<br>(Excellence) | ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความ<br>เป็นเลิศ ทันสมัย | บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล               |

(ต่อ)

| ประเภท    | ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ<br>จังหวัดกาฬสินธุ์                                                                                                                                                                                                                                                                        | ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อแผน   | การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                  | แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและ<br>องค์กรคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                   |
| โครงการ   | โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                                                                                               | โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ระดับ 5<br>12.2 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ประเมินระบบการควบคุมภายในระดับ 5<br>12.3 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ มีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด ระดับ 5 | 1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 93<br>2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 93<br>3. ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในร้อยละ 84 |

## 5. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรมเป็นฐาน ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

- 5.1 เพื่อส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
- 5.2 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- 5.3 เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 5.4 เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
- 5.5 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 5.6 เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| 6.1 ผลผลิต                                                                              | ตัวชี้วัด                                                              | ค่าเป้าหมาย |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1. โรงพยาบาลมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นลายลักษณ์อักษร | 1. ผู้นำประกาศนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล   | 100%        |
| 2. โรงพยาบาลมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล                    | 2. บุคลากรทราบนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล   | ≥80%        |
| 3. โรงพยาบาลมีการโครงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล                          | 3. โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล | 100%        |



(ต่อ)

| 6.1 ผลผลิต                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 4. โรงพยาบาลมีการดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่บุคลากร               | 4. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล                                                            | ≥80%                 |
| 5. โรงพยาบาลมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่ผู้นำในองค์กรทุกระดับ          | 5. ผู้นำในองค์กรทุกระดับได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล                                             | ≥90%                 |
| 6. โรงพยาบาลมีระบบข้อมูลการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล                        | 6. โรงพยาบาลมีการจัดทำระบบข้อมูลการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล                                           | 100%                 |
| 7. โรงพยาบาลมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน                              | 7. โรงพยาบาลดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน                                                     | 100%                 |
| 8. โรงพยาบาลเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล                  | 8. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานผลงานวิชาการ/นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลกับหน่วยงานภายนอก | อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี |
| 6.2 ผลลัพธ์                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย          |
| 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน                        | - ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล                                               | ≥95%                 |
| 2. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความเสียสละ (ทรัพย์, สิ่งของ, แรงกาย)                             | - ร้อยละของบุคลากรที่มีการบริจาคทรัพย์, สิ่งของ, แรงกายช่วยในงานต่างๆของโรงพยาบาล                                    | ≥60%                 |
| 3. โรงพยาบาลคุณธรรม                                                                       | - โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินตนเอง (9 ขั้นตอน) องค์กรคุณธรรมของจังหวัด                                                 | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  |
| 6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย          |
| 1. โรงพยาบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากชุมชน สังคม | 1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล                                                             | 0                    |
|                                                                                           | 2. จำนวนข้อร้องเรียนการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในที่ทำงาน                                                             | 0                    |

## 7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

| กิจกรรมหลัก                          | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                               | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน                                  | ระยะเวลา |         | แผนเงิน                          |                       |                      |                   | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ      |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------|---------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|------------------------------------------|
|                                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      | เริ่มต้น | สิ้นสุด | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ |                                          |
| 1. เตรียมความพร้อม<br>ในการดำเนินงาน | 1. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                    | หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า<br>งาน                       | ต.ค.67   | ธ.ค.67  |                                  |                       |                      |                   | -นางสุภัสตา<br>โษิตีเพิ่ม                |
|                                      | 2. เขียนโครงการเสนอ<br>ผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติ                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบงาน                                      | ต.ค.67   | ธ.ค.67  |                                  |                       |                      |                   | -นางสายชล<br>ขุนกล้า                     |
|                                      | 3. จัดทำนโยบายพัฒนาองค์กร<br>คุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากร<br>ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม<br>และจรรยาบรรณของททวิชาชีพ                                                                                                                | คกก.พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม                         | ต.ค.67   | ธ.ค.67  |                                  |                       |                      |                   | - คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |
|                                      | 4. ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม<br>ให้บุคลากรทราบ                                                                                                                                                                                       | แพทย์/พยาบาล/เภสัช<br>และบุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                   |                                          |
|                                      | 5. รพ.นำค่านิยม “MOPH” มาเป็น<br>แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน<br>ของบุคลากร ได้แก่ Mastery<br>Originality, People และ Humility<br>(โดยบูรณาการในโครงการบุคลากร<br>ด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง<br>และมีความสุขบนฐานค่านิยม<br>องค์กร) | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน                          | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                   |                                          |
|                                      | 6. กำหนดนโยบายการบริหาร<br>ทรัพยากรที่มีความโปร่งใสและมี<br>คุณธรรม                                                                                                                                                                  | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน                          | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                   |                                          |



| กิจกรรมหลัก                        | แผนงาน                                                                              |                                |                    | แผนเงิน           |                                  |                       |                      |               | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ                                      |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                                    | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน            | ระยะเวลา           |                   | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ |                                                                          |
|                                    | 7. กำหนดมาตรการการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคาม<br>ทางเพศในที่ทำงาน  | ทุกหน่วยงานใน รพ.              | เริ่มต้น<br>ต.ค.67 | สิ้นสุด<br>ก.ย.68 |                                  |                       |                      |               | -นางสายชล<br>ขุนหล้า<br>-น.ส.กัลยกร<br>อุแซ                              |
|                                    | 8. ส่งบุคลากรเข้าอบรมแนวทางการ<br>ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ (MOIT)       | ผู้รับผิดชอบ ITA จำนวน<br>2 คน | ต.ค.67             | เม.ย.68           |                                  |                       |                      |               |                                                                          |
|                                    | 9. ประชุมชี้แจงแนวทางการตอบ<br>แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ<br>(MOIT)             | หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า<br>งาน | ต.ค.67             | ธ.ค.67            |                                  |                       |                      |               |                                                                          |
| 2. ประเมินตนเอง<br>ตามเกณฑ์มาตรฐาน | 10. หน่วยงานประเมินตนเองตาม<br>คู่มือการตอบแบบวัดการเปิดเผย<br>ข้อมูลสาธารณะ (MOIT) | ทุกหน่วยงานใน รพ.              | ต.ค.67             | ธ.ค.67            |                                  |                       |                      |               | -นางสุภัตตา<br>โธติเพิ่ม<br>-นางสายชล<br>ขุนหล้า<br>- หน.ฝ่าย/หน.<br>งาน |
|                                    | 11. วางแผนและดำเนินการพัฒนา<br>ตามส่วนขาด                                           | ทุกหน่วยงานใน รพ.              | ต.ค.67             | ธ.ค.67            |                                  |                       |                      |               |                                                                          |
| 3. กำหนดอัตลักษณ์<br>ขององค์กร     | 12. กำหนดอัตลักษณ์ของ<br>โรงพยาบาล คือ “สามัคคี พอเพียง<br>เสียสละ”                 | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน    | ต.ค.67             | ก.ย.68            |                                  |                       |                      |               |                                                                          |

| แผนงาน                                                        |                                                                                                                                                                                                  |                             |                      | แผนเงิน |                                                                                          |                       |                      | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ                                     |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมหลัก                                                   | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน         | ระยะเวลา<br>เริ่มต้น | สิ้นสุด | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                         | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ                                                       |
| 4. ปฏิบัติตาม<br>อัตลักษณ์ที่กำหนด<br>4.1 ด้านความ<br>สามัคคี | ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ<br>ของโรงพยาบาล<br>- มีการทำงานเป็นทีม<br>- รับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงานและ<br>ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น<br>กันและกัน                                                 | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน | ต.ค.67               | ก.ย.68  |                                                                                          |                       |                      | -นางสุภัทรา<br>โชติเพิ่ม<br>-นางสายชล<br>ขุนหล้า<br>-หน.ฝ่าย/หน.<br>งาน |
| 4.2 ด้าน พอเพียง                                              | - ดำเนินชีวิตทางสายกลางทั้งชีวิต<br>การเงินและความ เป็นอยู่ เช่น<br>โรงพยาบาลมีบัญชีใช้จ่ายที่ชัดเจน<br>เป็นปัจจุบัน ใช้จ่ายอย่างสมเหตุ<br>สมผล,ส่งเสริมกระตุ้นให้บุคลากร<br>จัดทำบัญชีครัวเรือน | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน | ต.ค.67               | ก.ย.68  | บูรณาการ โครงการ<br>สร้างพลังแห่งภาพ<br>ลักษณ์ โรงพยาบาลแห่ง<br>ความสุข<br>(Happy money) |                       |                      |                                                                         |
|                                                               | - ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ เกิด<br>ประโยชน์สูงสุดโดยไม่เบียดเบียน<br>ตนเองและผู้อื่น                                                                                                             | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน | ต.ค.67               | ก.ย.68  |                                                                                          |                       |                      |                                                                         |
|                                                               | - เตรียมพร้อมรับผลกระทบและการ<br>เปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่คาดว่าจะ<br>เกิดขึ้น                                                                                                                     | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน | ต.ค.67               | ก.ย.68  |                                                                                          |                       |                      |                                                                         |
|                                                               | - เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เช่นจัดทำ<br>ธนาคารขยะ แยกขยะให้ถูกต้อง นำ                                                                                                                               | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334<br>คน | ต.ค.67               | ก.ย.68  |                                                                                          |                       |                      |                                                                         |



| แผนงาน      |                                                                                                                                                                                                   |                          | แผนเงิน  |         |                                  |                       |                      | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |                   |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|---------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
| กิจกรรมหลัก | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน      | ระยะเวลา |         | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย |                                     | แหล่งงบ<br>ประมาณ |
|             |                                                                                                                                                                                                   |                          | เริ่มต้น | สิ้นสุด |                                  |                       |                      |                                     |                   |
|             | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                  |                          |          |         |                                  |                       |                      |                                     |                   |
|             | ขยะที่ไม่ใช้แล้วไปขาย เช่น กล้องกระดาก, ปลอกเข็ม เป็นต้น, ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกพืชผัก ผลไม้ รับประทานเอง และนำมาขาย, ส่งเสริมให้บุคลากรนำเสื้อผ้า/สิ่งของที่ไม่ใช้มาขาย<br>- สอนการทำตลาดออนไลน์ |                          |          |         |                                  |                       |                      |                                     |                   |
|             | - ใช้สิ่งของต่าง ๆ ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดและบำรุงรักษาส่งของต่าง ๆ ให้คงสภาพเหมาะสมกับการใช้งานได้นาน ๆ รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายพหุสาธาณูปโภค                                            | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |                   |
|             | - กำหนดเป้าหมายในการออม, การใช้จ่าย                                                                                                                                                               | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |                   |
|             | - กำหนดข้อตกลงร่วมกัน บุคลากรในโรงพยาบาลแม่เสฟ/ไม่ขายสิ่งเสพติด ไม่เล่นการพนัน ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี                                                                                        | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |                   |

[illegible]





| แผนงาน      |                                                                                                                                                                                                                                             |                                             |          |         | แผนเงิน                                                                                               |                       |                      |                            | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ                                              |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมหลัก | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                            | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน                         | ระยะเวลา |         | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                      | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ          |                                                                                  |
|             |                                                                                                                                                                                                                                             |                                             | เริ่มต้น | สิ้นสุด |                                                                                                       |                       |                      |                            |                                                                                  |
|             | 17. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                                                                                            |                                             |          |         |                                                                                                       |                       |                      |                            |                                                                                  |
|             | 18. ยกย่อง ส่งเสริม เผยแพร่แบบอย่างของคนดี                                                                                                                                                                                                  | บุคลากร รพ. สมเด็จ 334 คน                   | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                                                                                       |                       |                      |                            |                                                                                  |
|             | 19. พัฒนาให้เป็นผู้นำใจอ่อนโยนเสียสละ ให้อภัย โดย<br>- การให้ทาน (ตูปันสุ, ตักบาตร, บริจาคเสื้อผ้า)<br>- การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ป่วยเด็ก, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ เช่น: จูงผู้สูงอายุข้ามถนน<br>- นิมนต์พระมาทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาลทุกเดือน | บุคลากร รพ. สมเด็จ 334 คน                   | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                                                                                       |                       |                      |                            |                                                                                  |
|             | 20. จัดอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                   | บุคลากร รพ. สมเด็จ 334 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่น) | ธ.ค.67   | ก.ย.68  | - ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท x 3 ชม. x 2 รุ่น = 3,600 บาท<br>- ค่าป้ายไวนิล 1 ป้าย = 400 บาท | 10,680                | 1ธ.ค.67-30ก.ย.68     | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสุภัสดา ใต้เพิ่ม<br>- นางสาวชลธิ์ ขุนพล้า<br>-คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม |

| แผนงาน           |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                     |                                          | แผนเงิน |                                                                                             |                       |                      | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |                   |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
| กิจกรรมหลัก      | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา                                 |         | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                            | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย |                                     | แหล่งงบ<br>ประมาณ |
|                  |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                     | เริ่มต้น                                 | สิ้นสุด |                                                                                             |                       |                      |                                     |                   |
| กิจกรรมหลัก      | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                           |                                                                                                                                                                                                     |                                          |         | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 167 คน x 20 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 6,680 บาท<br>รวม 10,680 บาท |                       |                      |                                     |                   |
|                  |                                                                                                            | 21. ประกาศเจตจำนงสุจริต                                                                                                                                                                             | คกก.บริหาร                               | ต.ค.67  | ก.ย.68                                                                                      |                       |                      |                                     |                   |
|                  |                                                                                                            | 22. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุกประเภท รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น โทรศัพท์, Facebook รพ., กล่องรับความคิดเห็น เป็นต้น                                                    | - ประชาชนที่มาใช้บริการ<br>- บุคลากร รพ. | ต.ค.67  | ก.ย.68                                                                                      |                       |                      |                                     |                   |
|                  |                                                                                                            | 23. สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน                 | ต.ค.67  | ก.ย.68                                                                                      |                       |                      |                                     |                   |
| 7. พัฒนาจิตปัญญา | 24. ฝึกฝนให้เข้าใจกระบวนการฝึกสติ การใช้สมาธิ โดย เปิดเทป สวดมนต์ทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน, การใช้สุนทรียสนทนา | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน                                                                                                                                                                            | ต.ค.67                                   | ก.ย.68  |                                                                                             |                       |                      | -คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม     |                   |

| กิจกรรมหลัก | แผนงาน                                                                                                                                                                                                               | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน              | ระยะเวลา |         | แผนเงิน                                                                                                                                                                                                                                               |                       |                      |                            | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ                                                         |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                                                                      |                                  | เริ่มต้น | สิ้นสุด | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ          |                                                                                             |
|             | 25. เปิดเทปบรรยายธรรมให้ฟังในการ<br>ประชุมต่าง ๆ                                                                                                                                                                     | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน      | ต.ค. 67  | ก.ย. 68 |                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |                      |                            | -นายศิริภัทร<br>แกมวิรัตน์                                                                  |
|             | 26. อบรมการพัฒนาจิตใจ บุคลากรใน<br>สังกัด เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข<br>และให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความ<br>เป็นมนุษย์ โดยนิมนต์พระภิกษุมา<br>บรรยายธรรม (ลานธรรม) ทุกๆ 2 เดือน | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน      | ม.ค. 68  | ก.ย. 68 | - ค่าสมนาคุณพระ<br>วิทยากรบรรยายธรรมะ<br>ชั่วโมงละ 600 บาท x 3<br>ชั่วโมง x 6 ครั้ง<br>= 10,800 บาท                                                                                                                                                   | 10,800                | ม.ค. 68-<br>ก.ย. 68  | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสายชล<br>ขุนหล้า                                                                        |
|             | 27. จัดอบรมปฏิบัติธรรมบุคลากร เพื่อ<br>สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานและ<br>การจัดบริการในพื้นที่ วัดป่าปลอธรรม อ.<br>สามชัย จ.กาฬสินธุ์ (3 วัน 2 คืน)                                                               | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>จำนวน 40 คน | ม.ค. 68  | ก.ย. 68 | - ค่าอาหารเช้า 60 บาท x<br>2 มื้อ x 40 คน<br>= 4,800 บาท<br>- ค่าอาหารกลางวัน 60<br>บาท x 3 มื้อ x 40 คน<br>= 7,200 บาท<br>- ค่าอาหารว่างและ<br>เครื่องดื่ม 20 บาท x 3 มื้อ<br>x 40 คน = 2,400 บาท<br>- ค่าเช่าใช้สถานที่<br>4,000 บาท<br>= 4,000 บาท | 52,600                | ม.ค. 68-<br>ก.ย. 68  | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสุภัตดา<br>โชติเพิ่ม<br>-นางสายชล<br>ขุนหล้า<br>-คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |



| แผนงาน                                                   |                                                                            |                                   |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนเงิน                   |                      |                    |                                 | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| กิจกรรมหลัก                                              | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                           | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน               | ระยะเวลา |         | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>รวม (บาท)     | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ      |                                 |                                     |
|                                                          |                                                                            |                                   | เริ่มต้น | สิ้นสุด |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                           |                      |                    |                                 |                                     |
|                                                          |                                                                            |                                   |          |         | - คำนวณต้นทุนละ 500 บาท x 3 คัน x 2 เที่ยว (คิดรวมในฝ่ายบริหารฯ)<br>- ค่าสมมนาคุณวิทยากรบรรยายชั่วโมงละ 600 บาท x 1 รูป x 1 ชม. x 3 วัน = 1,800บาท<br>- ค่าสมมนาคุณวิทยากรกระบวนการ 1 รูป x 3 กลุ่ม x 6 ชม. x 600 บาท x 3 วัน = 32,400 บาท<br>เป็นเงิน 52,600 บาท | วัสดุเชื้อเพลิง Planfik68 | 1ม.ค.68-30ก.ย.68     | เงินบำรุงรพ.สมเด็จ |                                 |                                     |
|                                                          | 28. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติธรรม                      | ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติธรรมทุกคน | ม.ค.68   | ก.ย.68  | - แบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 80 แผ่น (เบิกจากฝ่ายบริหารฯ)                                                                                                                                                                                                        | วัสดุสำนักงาน Planfik68   | 1ม.ค.68-30ก.ย.68     | เงินบำรุงรพ.สมเด็จ | -นางสายชล ชุนหล้า               |                                     |
| 8. ส่งเสริมแกนนำแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพ โดยสอดแทรกธรรมะ | 29. เสริมสร้างระบบการทำงานในบรรยากาศกัลยาณมิตร การให้กำลังใจ การชื่นชมคนดี | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน          | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                           |                      |                    | -คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม |                                     |

| กิจกรรมหลัก | แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน                                        | ระยะเวลา |         | แผนเงิน                                                                                                      |                       |                      |                            | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ                              |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                            | เริ่มต้น | สิ้นสุด | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                             | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ          |                                                                  |
|             | ขั้นตอนดำเนินงาน:                                                                                                                                                                                                                                     |                                                            |          |         |                                                                                                              |                       |                      |                            |                                                                  |
|             | 30. ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่นำ<br>คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาเป็น<br>แนวทางในการดำเนินชีวิตและมีจิต<br>บริการในการปฏิบัติปฏิบัติงานผ่านกรยก<br>ย่องในการประชุม,ติดประกาศที่<br>บอร์ด, เผยแพร่ทางสื่อสังคม<br>ออนไลน์ | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>334 คน                                | ม.ค.68   | ก.ย.68  | - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ<br>จัดบอร์ดเชิดชูเกียรติ<br>= 500 บาท                                                 | 500                   | 1ม.ค.68-<br>30ก.ย.68 | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสายชล ชุน<br>พล้า<br>-คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |
|             | 31. คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข<br>ประเภทข้าราชการ, ลูกจ้าง<br>ประเภทละ 1 คน                                                                                                                                                                             | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>ประเภทข้าราชการ 1<br>คน, ลูกจ้าง 1 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  | - จัดทำโล่ให้เชิดชูเกียรติ<br>จำนวน 2 อัน อันละ<br>1,000 บาท<br>= 2,000บาท<br>และจัดทำใบประกาศ<br>เกียรติคุณ | 2,000                 | 1ต.ค.67-<br>30ก.ย.68 | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสายชล ชุน<br>พล้า<br>-คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |
|             | 32. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น                                                                                                                                                                                                                           | บุคลากร รพ.สมเด็จ<br>ประเภทข้าราชการ 1<br>คน               | ต.ค.67   | ก.ย.68  | - จัดทำโล่ให้เชิดชูเกียรติ<br>จำนวน 1 อัน<br>= 1,000 บาท<br>และจัดทำใบประกาศ<br>เกียรติคุณ                   | 1,000                 | 1ต.ค.67-<br>30ก.ย.68 | เงินบำรุง<br>รพ.<br>สมเด็จ | -นางสายชล ชุน<br>พล้า<br>-คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |

| แผนงาน                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |          | แผนเงิน |                                  |                       |                      | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|---------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------|
| กิจกรรมหลัก                                                                                    | ขั้นตอนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน      | ระยะเวลา |         | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่งงบ<br>ประมาณ                   |
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          | เริ่มต้น | สิ้นสุด |                                  |                       |                      |                                     |
| 9. ส่งเสริมการรื้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้นาทางชีวิต                                      | 33. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการจิตอาสา / งานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ                                                                                                                                                                                           | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |
|                                                                                                | 34. ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดความตระหนักในคุณค่าความพอเพียง ประหยัด ควบคุมค่า เช่น การประหยัดพลังงาน                                                                                                                                                               | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |
| 10. พัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วยหัวใจ<br>ความเป็นมนุษย์และวัฒนธรรมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ | 35. สอดแทรกเนื้อหาพุทธปรัชชาธรรม พระบรมราโชวาทที่พระทานในวันสำคัญต่าง ๆ ในการประชุมต่าง ๆ                                                                                                                                                                        | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |
|                                                                                                | 36. จัดอบรมบุคลากรให้เข้าใจหลักการดำรงชีวิต เช่น สามารถพึ่งตนเองได้ในการทำงาน และการใช้ชีวิต ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ยึดตั้งใจทำงาน ใช้ชีวิตและวางตัวโดยยึดหลักความเหมาะสม มีความรอบคอบมีเหตุผล มีความเพียงพอโดยรับผิดชอบต่อสังคม มีศีลธรรม | บุคลากร รพ.สมเด็จ 334 คน | ต.ค.67   | ก.ย.68  |                                  |                       |                      |                                     |



9.

| แผนงาน                                                                                                                                                   |                                              |                      |          | แผนเงิน |                              |                       |                      | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|----------|---------|------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------------|
| กิจกรรมหลัก                                                                                                                                              | ขั้นตอนดำเนินงาน                             | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน  | ระยะเวลา |         | รายละเอียดการใช้<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่ง<br>งบประมาณ                       |
|                                                                                                                                                          |                                              |                      | เริ่มต้น | สิ้นสุด |                              |                       |                      |                                         |
| 12. สรุปผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                               | 45. สรุปและถอดบทเรียนการ<br>ดำเนินงาน        | คกก.คุณธรรม จริยธรรม | ก.ย.68   | ก.ย.68  |                              |                       |                      | -คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |
|                                                                                                                                                          | 46. สรุปผลการดำเนินงานเสนอ<br>ผู้บังคับบัญชา | คกก.คุณธรรม จริยธรรม | ก.ย.68   | ก.ย.68  |                              |                       |                      | -คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม |
| รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน 94,260 บาท (เก้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน)<br>หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ |                                              |                      |          |         |                              | 94,260                |                      |                                         |

## 8. การประเมินผลโครงการ

- 8.1 มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 8.2 มีการดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนดไว้
- 8.3 มีการดำเนินงานตามงบประมาณที่กำหนดไว้

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม
- 9.2 บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตลอดจนการปราบปรามทุจริตในองค์กร
- 9.3 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม
- 9.4 โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## 10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ  
งบประมาณ 94,260 บาท ( เก้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( นายสมานมิตร อัฐนาค )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ

โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ  
งบประมาณ 94,260 บาท ( เก้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางนวลนิตย์ บุตรดีสุวรรณ)  
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
รักษาการในตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)

โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ  
งบประมาณ 94,260 บาท ( เก้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์ )  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)  
ชื่อ-สกุล.....  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หมายเลขโทรศัพท์ 0892794646

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)  
ชื่อ-สกุล.....  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หมายเลขโทรศัพท์ 0626144515



## แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม หัวใจสีขาว ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จ

สถานที่ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ขุนหล้า ..... ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จ ..... โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saichon.kh@hotmail.com ..... LINE ID : ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลสมเด็จ                                         | ๓๓๔                        | ๓๓๔ , ๔                                | ๓๓๔                  |
| ๒.                                                         |                            |                                        |                      |
| ๓.                                                         |                            |                                        |                      |

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

|              |                                                                       |                 |         |                       |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|-----------------------|
|              | กลยุทธ์ที่ ๕                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม   |                 |         | รวม.....๔.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๓                                                          | รวม .....๔..... | โครงการ |                       |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                 |         | รวม.....๓.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๓                                                          | รวม .....๓..... | โครงการ |                       |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน       |                 |         | รวม.....๒.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....       | โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....๒..... | โครงการ |                       |

๓.๒ งบประมาณที่ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๗๔,๗๘๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                       | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๓)                                                                                                |                                                               | (๔)      | (๕)                          | (๖)                 |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เป้าหมาย                                                                                           |                                                               | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                         |          |                              | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างสภาพแวดล้อมและ<br>พัฒนาหน่วยงานใน<br>สังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ให้เป็น<br>องค์กรส่งเสริมการทำ<br>ความดี เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ | ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากร<br>ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะ<br>ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม<br>โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง<br>ศาสนา หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม<br>ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู                                                                                                             | - ผู้บริหาร<br>และบุคลากรใน<br>โรงพยาบาล<br>≥๘๐% ร่วม<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์เป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | - บุคลากร<br>เกิดการรับรู้และมี<br>ส่วนร่วมในการ<br>ดำเนินการ | -        | - คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม | /                   |             |             |             |
| กลยุทธ์ที่ ๓                                                                                                                                                              | ๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากร<br>ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการ<br>ดำเนินงาน<br><u>ปัญหาที่อยากแก้</u> : การทำงาน<br>ด้วยจิตบริการ การมีวินัยในการ<br>ทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา<br>มีความซื่อสัตย์สุจริต ใช้<br>ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนึงค่า<br>การประหยัดพลังงาน การมี<br>พฤติกรรมบริการที่ดี และมีจิต<br>สาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วน<br>รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | มีแนวทาง/<br>เป้าหมายการ<br>ดำเนินการ                                                              | ใช้เป็นแนวทางใน<br>การขับเคลื่อนงาน                           | -        | - คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม | /                   |             |             |             |



| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๓)                                                                                  |                                                              | (๔)                                                                                                     | (๕)                                                           | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เป้าหมาย                                                                             |                                                              | งบประมาณ                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                      | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                        |                                                                                                         |                                                               | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                   | <p>เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของ<br/>โรงพยาบาลและสังคม<br/><u>ความดีที่อยากทำ</u> : สนับสนุน<br/>ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลัก<br/>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br/>เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต<br/>ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถี<br/>วัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม<br/>๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย<br/>สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้<br/>ความร่วมมือในการดำเนินงานกับ<br/>ภาคีเครือข่ายต่างๆ</p> <p>๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้<br/>บุคลากรนำหลักของปรัชญา<br/>เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็น<br/>แนวทางปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๓.๑ จัดอบรมการวางแผน<br/>บริหารจัดการเงินโดยผู้เชี่ยวชาญ<br/>ทางการเงินมาให้คำแนะนำ</p> <p>- ส่งเสริมการจัดทำบัญชี<br/>ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p> | <p>ร้อยละของ<br/>บุคลากรที่เข้าร่วม<br/>อบรมเทียบกับ<br/>จำนวน<br/>กลุ่มเป้าหมาย</p> | <p>บุคลากรมีความรู้ใน<br/>การบริหารจัด<br/>การเงินการออม</p> | <p>๒,๘๐๐<br/>(บุคลากรใน<br/>โครงการสร้าง<br/>พลังแห่ง<br/>ภาพลักษณ์<br/>โรงพยาบาล<br/>(แห่งความสุข)</p> | <p>- คณะกรรมการ<br/>HRD<br/>- คณะกรรมการ<br/>ชมรมจริยธรรม</p> |                     |             |             |             |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                        | (๓)                                                                        |                                                                                                                                                                             | (๔)      | (๕)                                                 | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                          | เป้าหมาย                                                                   |                                                                                                                                                                             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                            | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                   |                                                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                       |          |                                                     | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                   | ๑.๓.๒ การใช้ทรัพยากร อย่าง<br>ประหยัด คุ่มค่า<br>- การประหยัดพลังงาน<br>- การจัดทำธนาคารขยะ<br>- การใช้วัสดุอุปกรณ์<br>ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ | - บุคลากร รพ.<br>สมเด็จ $\geq 50\%$<br>ปฏิบัติตาม<br>นโยบายที่กำหนด        | - บุคลากรมีความ<br>ตระหนักในการใช้<br>ทรัพยากรอย่าง<br>ประหยัดคุ่มค่าและ<br>ถือปฏิบัติตาม<br>นโยบายที่<br>โรงพยาบาลสมเด็จ<br>กำหนดขึ้น                                      | -        | -คณะกรรมการ<br>HRD                                  |                     |             |             |             |
|                   | ๑.๔ พัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วย<br>หัวใจความเป็นมนุษย์และ<br>วัฒนธรรมการเคารพศักดิ์ศรี<br>ความเป็นมนุษย์<br>๑.๔.๑ กิจกรรมจิตอาสา             | -จำนวนบุคลากรที่<br>เข้าร่วมกิจกรรมจิต<br>อาสาในโอกาส<br>ต่างๆ $\geq 50\%$ | - บุคลากรตระหนัก<br>และรับรู้ถึงการทำ<br>ความดี มีจิตอาสา<br>มีน้ำใจไมตรี<br>เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่<br>- มีการทำเข้า ร่วม<br>กิจกรรมต่างๆของ<br>หน่วยงาน/ชุมชน<br>สังคมมากขึ้น | -        | - คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม | /                   | /           | /           | /           |

| (๑)                                                                                                                                      | (๒)                                                                                                                                                                           | (๓)                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                | (๔)                                                                                          | (๕)                          | (๖)                 |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                        | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                | งบประมาณ                                                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                          |                                                                                              |                              | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                                          | <p>๑.๔.๒ อบรมพฤติกรรมบริการ<br/>ที่ดี ให้บริการโดยยึดสิทธิผู้ป่วย</p> <p>๑.๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรมี<br/>ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ด้าน<br/>คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ<br/>บาล</p> | <p>บุคลากร ๑๐๐ คน<br/>ได้รับการอบรม<br/>พฤติกรรมบริการที่<br/>ดี</p> <p>รพ.มีผลงาน<br/>วิชาการอย่างน้อย<br/>๑ เรื่อง/ปี</p> | <p>จำนวนเรื่อง<br/>ร้องเรียนเกี่ยวกับ<br/>พฤติกรรมบริการ<br/>ของบุคลากร ≤๑๐<br/>เรื่อง/ปี</p> <p>รพ.มีผลงาน<br/>วิชาการอย่างน้อย<br/>๑ เรื่อง/ปี</p>                           | <p>๑๖๔,๑๐๐<br/>(บูรณาการใน<br/>โครงการพัฒนา<br/>สมรรถนะ<br/>บุคลากร กลุ่ม<br/>งานพยาบาล)</p> |                              | /                   | /           | /           | /           |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b><br/><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br/>เพิ่มประสิทธิภาพการ<br/>เรียนรู้ ระบบ และกลไก<br/>การส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม</p> | <p>จัดทำแผนงาน/กิจกรรม<br/>ดำเนินการ ดังนี้<br/>๒.๑ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ผู้มา<br/>บรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่</p>                                                               | <p>ผู้ที่มาบรรจุ/เข้ามา<br/>ปฏิบัติงานใหม่ทุก<br/>คน</p>                                                                    | <p>ผู้ที่เข้ามาบรรจุ/เข้า<br/>ปฏิบัติงานใหม่ มี<br/>ความรู้ ความเข้าใจ<br/>และปฏิบัติตาม<br/>ระเบียบวินัย<br/>ข้อบังคับและ<br/>จรรยาบรรณ<br/>วิชาชีพได้อย่าง<br/>เคร่งครัด</p> | <p>๑๐,๐๐๐<br/>(บูรณาการ<br/>โครงการสร้าง<br/>พลังแห่ง<br/>ภาพลักษณ์)</p>                     | - คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม |                     |             | /           |             |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๓)                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๔)                                                                                                                                                 | (๕)                                                                                                         | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ                                                                                                                                            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                    | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                     |                                                                                                             | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                   | <p>๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดี/ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกรณีสร้างชื่อเสียงให้โรงพยาบาลสมควรแก่การยกย่อง</p> | <p>บุคลากร รพ. <math>\geq 80\%</math> มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ</p> <p>-จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ</p> | <p>บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>- บุคลากรมีความภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำ ความดีมีขวัญ กำลังใจและมีความผูกพันต่อองค์กร</p> | <p>๑๐,๖๘๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโรงพยาบาล สมเด็จพระเจ้า)</p> <p>๑๓,๘๐๐ (บูรณาการในโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์ฯ)</p> | <p>- คณะกรรมการ HRD</p> <p>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> <p>- คณะกรรมการ HRD</p> <p>- คณะกรรมการจริยธรรม</p> |                     | /           |             |             |



| (๑)                                                                                                   | (๒)                                                                                                                         | (๓)                                                         |                                                                                                                 | (๔)                                     | (๕)                      | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                     | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                           | เป้าหมาย                                                    |                                                                                                                 | งบประมาณ                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                                                                                                       |                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                           |                                         |                          | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                       | ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรมและส่งผลงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม | เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลรพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม                                    | ๑๐,๐๐๐ (บูรณาการโครงการคุณธรรมจริยธรรม) | - คณะกรรมการ HRD         | /                   | /           | /           | /           |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ส่งเสริมการพัฒนาจิตปัญญา ๓.๑ ฝึกการมีสติ สมาธิในชีวิตประจำวัน<br>- เปิดเทปสวดมนต์ ทำสมาธิทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน              | -บุคลากร ≥๕๐% ได้ฝึกสติ สมาธิ                               | - บุคลากรเกิดการเรียนรู้ธรรมะ,การฝึกสติ สมาธิ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม |                                         | - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | /                   | /           | /           | /           |
|                                                                                                       | ๓.๒ นิมนต์พระภิกษุมาบรรยายธรรมทุก ๒ เดือน                                                                                   | - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม                                | - บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต                                           | ๑๐,๘๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ) | - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | /                   | /           | /           | /           |

| (๑)                                                                                             | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                     | (๓)                                                                                         |                                                                                                                                          | (๔)                                     | (๕)                                                                                                | (๖)                 |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                               | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                                                                                    |                                                                                                                                          | งบประมาณ                                | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                                                               | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |          |          |          |
|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                           | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                        |                                         |                                                                                                    | ไตรมาส ๑            | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                                 | ๓.๓ จัดอบรมปฏิบัติการวัฒนธรรม วัดป่าปาลธรรม อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์                                                                                                                                                                                                        | - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>- ความพึงพอใจของบุคลากร ≥๘๐% | - บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต                                                                   | ๕๒,๖๐๐ (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ) | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม                                                       |                     | /        |          |          |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | ปลูกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดยปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน<br>๔.๑ จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ, วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ | บุคลากร รพ. ≥๘๐% เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น<br><br>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม                  | บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน<br><br>บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน | -<br><br>-                              | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม<br><br>- กลุ่มงานการพยาบาล<br>- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข | /                   |          |          |          |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (๓)                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      | (๔)      | (๕)                                                                                                                            | (๖)                 |                     |                     |                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                      | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                                       | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |                     |                     |                     |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                |          |                                                                                                                                | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒         | ไตรมาส<br>๓         | ไตรมาส<br>๔         |
|                   | ๔.๒ จัดกิจกรรมสืบสาน<br>วัฒนธรรม และประเพณีไทย<br>- กิจกรรมทำบุญตักบาตร<br>ประจำเดือน<br><br>- จัดทอดผ้าป่าสามัคคีหรือเข้า<br>ร่วมกิจกรรมผ้าป่าสามัคคีที่<br>หน่วยงานอื่นๆจัดขึ้น<br>- การทำบุญโดยการบริจาคทรัพย์<br>สิ่งของต่างๆ ในวาระโอกาสต่าง<br>เช่น การให้ความช่วยเหลือ<br>ผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น<br>- กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ใน<br>เทศกาลสงกรานต์<br>- จัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่<br>- กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ<br>ราชการ | - ร้อยละความพึง<br>พอใจในงานของ<br>บุคลากร $\geq 80\%$<br>- บรรยากาศองค์กร<br>$\geq 80\%$<br>- ร้อยละความ<br>สุข<br>ในชีวิตของบุคลากร<br>$\geq 80\%$<br>- ร้อยละความ<br>ผูกพันของบุคลากร<br>$\geq 80\%$ | - บุคลากรมีความ<br>สามัคคี ความรัก<br>ความผูกพันต่อ<br>องค์กร ส่งผลให้เกิด<br>บรรยากาศการ<br>ทำงานที่ดี และมี<br>การสืบสาน<br>วัฒนธรรมประเพณี<br>ไทย | -        | - คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม<br><br>- คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม<br><br>- | /<br><br>/<br><br>/ | /<br><br>/<br><br>/ | /<br><br>/<br><br>/ | /<br><br>/<br><br>/ |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                         | (๓)                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           | (๔)      | (๕)                                                 | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                           | เป้าหมาย                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                            | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                   |                                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                     | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                   | ติดตาม กำกับ การดำเนินงานสู่<br>องค์กรคุณธรรม                                                                                               | - มีการกำกับ<br>ติดตามการ<br>ดำเนินงานสู่<br>องค์กรคุณธรรม                      | - โรงพยาบาลมี<br>การขับเคลื่อนและ<br>ดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>ส่งเสริมให้บุคลากร<br>ปฏิบัติตนถูกต้อง<br>ตามกฎหมายระเบียบ<br>วินัยของข้าราชการ<br>มีความซื่อสัตย์<br>สุจริต มีพฤติกรรม<br>บริการที่ดี<br>- โรงพยาบาล<br>ผ่านการประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | -        | - คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม | /                   | /           | /           | /           |
|                   | สรุปผลการดำเนินงาน<br>- จัดทำสื่อผลสำเร็จการ<br>ดำเนินงาน ๒ รูปแบบ (เอกสาร/<br>จัดบอร์ด)<br>- จัดเผยแพร่เอกสารทาง<br>ช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง | มีสรุปผลการ<br>ดำเนินงานเป็น<br>เอกสาร/จัดบอร์ด<br>นิทรรศการและมี<br>การเผยแพร่ | - โรงพยาบาลมี<br>องค์ความรู้/<br>ผลสำเร็จของ<br>การดำเนิน<br>กิจกรรมตามแผน<br>และมีการเผยแพร่<br>ความรู้/ผลสำเร็จ<br>ของงาน                                                                                                                                               | -        | - คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม |                     |             |             | /           |



| (๑)                                                                     | (๒)               | (๓)                   |                       | (๔)      | (๕)                      | (๖)                 |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|----------|--------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                       | โครงการ / กิจกรรม | เป้าหมาย              |                       | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ |             |             |             |
|                                                                         |                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                          | ไตรมาส<br>๑         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| - รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน - บาท ( - )                               |                   |                       |                       | -        |                          |                     |             |             |             |
| หมายเหตุ สามารถวัดผลได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ |                   |                       |                       |          |                          |                     |             |             |             |

รวมงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหัวใจสีขาว โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท (       -       )

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นางสายชล ขุนหล้า)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 (นายสมานมิตร อัฐนาค)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗