



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๗/

ลงวันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๑. เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๓ ตามแนวทางการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชและขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

(นางสุภัศตา โชติเพิ่ม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(✓) อนุมัติ

(นายไพฑูรย์ อุไรสิน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช