

แบบฟอร์มที่ ๑



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม หัวใจสีขาว หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระ

สถานที่ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภัทตา โชติเพิ่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จ โทรศัพท์ ๐๖๒๒๑๔๔๕๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sdhos@moph.go.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จ	๓๔๖	๓๔๖ , ๔	๓๔๖
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ได้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ , บูรณาการโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มงานพยาบาล, บูรณาการโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์, บูรณาการแผนงานการเงิน รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์การส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาล ≥๘๐% ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร	- บุคลากร เกิดการรับรู้และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	-	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงาน ปัญหาที่อยากแก้ : การทำงาน ด้วยจิตบริการ การมีวินัยในการ ทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนึง การประหยัดพลังงาน การมี พฤติกรรมบริการที่ดี และมีจิต สาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วน รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	มีแนวทาง/ เป้าหมายการ ดำเนินการ	ใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนงาน	-	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาลและสังคม <u>ความดีที่อยากทำ</u> : สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประพฤติ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายต่างๆ								
	๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวน	บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการการเงินการออม	บูรณาการในแผนงานการเงิน	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - งานการเงิน				
	๑.๓.๑ จัดอบรมการวางแผนบริหารจัดการเงินโดยผู้เชี่ยวชาญทางการเงินมาให้คำแนะนำ - ส่งเสริมการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวน	บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการการเงินการออม	บูรณาการในแผนงานการเงิน	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - งานการเงิน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓.๒ การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด คุ่มค่า - การประหยัดพลังงาน - การจัดทำธนาคารขยะ - การใช้วัสดุอุปกรณ์ ครูภัณฑ์ทางการแพทย์	- บุคลากร รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด	- บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและปฏิบัติตามนโยบายที่โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชกำหนดขึ้น	-	-คณะกรรมการ HRD				
	๑.๔ พัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และวัฒนธรรมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๑.๔.๑ กิจกรรมจิตอาสา	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่างๆ≥๕๐%	- บุคลากรตระหนักและรับรู้ถึงการทำความดี มีจิตอาสา มีน้ำใจไมตรี เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ - มีการทำเข้า ร่วมกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน/ชุมชน สังคมมากขึ้น	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณในโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มงานพยาบาล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	๑.๔.๒ อบรมพฤติกรรมบริการที่ดี ให้บริการโดยยึดสิทธิผู้ป่วย	บุคลากร ๑๐๐ คน ได้รับการอบรมพฤติกรรมบริการที่ดี	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของบุคลากร ≤ ๑๐ เรื่อง/ปี					/	
	๑.๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	รพ.มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	รพ.มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำแผนงาน/กิจกรรมดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ จัดกิจกรรมฐานนิเทศ ผู้มาบรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่	ผู้เข้ามาบรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ทุกคน	ผู้ที่เข้ามาบรรจุ/เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเคร่งครัด	บูรณาการโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม			/	

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	บุคลากร รพ. ≥๘๐% มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	บุคลากร รพ. มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		/				
	๒.๓ จัดกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดี/ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และการมีสำนึกเชิงให้โรงพยาบาลสมควรแก่การยกย่อง	-จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	- บุคลากรมีความภูมิใจในการได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำความดีมีขวัญกำลังใจและมีความผูกพันต่อองค์กร	บูรณาการในโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์ฯ	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการจริยธรรม	/	/	/	/	/	

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)		(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรมและผลงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล	บูรณาการโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ	- คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมการพัฒนาจิตปัญญา ๓.๑ ผู้การมีสติ สมาธิในชีวิตประจำวัน - เปิดเทปสวดมนต์ ทำสมาธิทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน	-บุคลากร >๕๐% ได้ฝึกสติ สมาธิ	- บุคลากรเกิดการเรียนรู้ธรรมะ,การฝึกสติ สมาธิ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/			
	๓.๒ นิมนต์พระภิกษุมายบรรยายธรรมปีละ ๒ ครั้ง	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต			- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓.๓ จัดอบรมปฏิบัติธรรม วัดป่าปาลธรรม อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของบุคลากร ๘๘๐%			- บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต		/	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ปลูกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดยปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน	บุคลากร รพ. ๘๘๐%เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น	บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม				
		- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติทั้ง ๓ สถาบัน	-	- กลุ่มงานการพยาบาล - กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานที่รับผิดชอบ				
	๔.๒ จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย - กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน	- ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร ≥ ๘๐% - บรรยากาศองค์กร ≥ ๘๐% - ร้อยละความสุขในชีวิตของบุคลากร ≥ ๘๐% - ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ≥ ๘๐%	- บุคลากรมีความสามัคคี รักความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และมีการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	- จัดทอดผ้าป่าสามัคคีหรือเข้าร่วมกิจกรรมผ้าป่าสามัคคีที่หน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น - การทำบุญโดยการบริจาคทรัพย์สินสิ่งของต่างๆ ในวาระโอกาสต่างๆ เช่น การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น - กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ในเทศกาลสงกรานต์ - จัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ - กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	ผู้พันของบุคลากร ≥ ๘๐%			- คณะกรรมการบริหาร รพ. - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ติดตาม กำกับ การดำเนินงานผู้องค์กรคุณธรรม	- มีการกำกับติดตามการดำเนินงานผู้องค์กรคุณธรรม	- โรงพยาบาลมีการขับเคลื่อนและดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยของข้าราชการมีความซื่อสัตย์สุจริต มีพฤติกรรมบริการที่ดี	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
			- โรงพยาบาลผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม						
	สรุปผลการดำเนินงาน - จัดทำสื่อผลสำเร็จการดำเนินงาน ๒ รูปแบบ (เอกสาร/จัดบอร์ด) - จัดเผยแพร่เอกสารทางช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง	มีสรุปผลการดำเนินงานเป็นเอกสาร/จัดบอร์ดนิทรรศการและการเผยแพร่	- โรงพยาบาลมีองค์ความรู้/ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนและมีการเผยแพร่ความรู้/ผลสำเร็จของงาน	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
-	รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน - บาท (-)			-					
หมายเหตุ สามารถแก้ไขเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

รวมงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหัวใจสีขาว โรงพยาบาลสมเด็จพระ... รวมเป็นเงินทั้งสิ้น - บาท (-)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสุกิตตา โขติเพิ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายไพฑูรย์ อุไรชื่น)
รักษากาเร้นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ...
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘