

1. ชื่อโครงการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2569

2. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป , กลุ่มงานการพยาบาล

2.1 หัวหน้าโครงการ นางสุภัสตา โชติเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 103

2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน นางสุภัสตา โชติเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 103

นางสายชล ขุนหล้า หมายเลขโทรศัพท์ 043-602207 ต่อ 304

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ” และได้นำมามาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1.การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม 2. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งและสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและ 3. ความรอบรู้สุจริต (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption :TAC)

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวข้างต้นและเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำโครงการนี้ขึ้น

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิรูปราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2569

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	4. การบริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
ชื่อแผน	แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและ บริหารความเสี่ยง	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละ 94 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2. ร้อยละ 40 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุม ภายใน	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ≥94% 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล ITA ≥94% 3. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง ≥10%

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- 5.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต สามารถ
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 5.3 เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการ การทุจริต	- จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรของโรงพยาบาล กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	เท่ากับ 0 100%
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	- ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA	≥95%
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มี ระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตส่งผลให้ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากชุมชน สังคม	1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรในโรงพยาบาล	0

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน						แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
			เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1. เตรียมความพร้อม ในการดำเนินงาน	1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ	ธ.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- นางวิภารัชญ์ - นางเพ็ญขวัญ
2. จัดทำคู่มือและ ประเมินการปฏิบัติ	2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวง สาธารณสุข และประเมินการปฏิบัติ ตามเกณฑ์จริยธรรมฯ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ	ธ.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- นางอุษณา - นางสุภัสตา
3. ทบทวนมาตรการ ต่างๆ ประกาศและ แจ้งเวียนให้ทราบ	3. ทบทวน/ประกาศนโยบาย/ มาตรการ การป้องกันการรับสินบน, มาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ, มาตรการการเรียกรับของ หน่วยงานภาครัฐและการให้หรือการ รับของขวัญ, มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน, จัดทำ แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	บุคลากร รพ. สมเด็จ จำนวน 346 คน	ธ.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- นางสุภัสตา - คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ

แผนงาน										แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ					
			เริ่มต้น	สิ้นสุด									
4. ปฏิบัติงานให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	4. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการ บริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่นพร้อมทั้งแจ้ง ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารและนโยบายการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ. สมเด็จ จำนวน 346 คน	ธ.ค.68	ม.ค.69	-	-	-	-	- คณะกรรมการ บริหาร รพ.- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ				
	5.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีในความ ซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบให้ศึกษา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและสรุปสั้นๆ เป็นรายงานส่ง	บุคลากรจบใหม่/ ย้ายมาปฏิบัติงาน ใหม่	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในโครงการ สร้างพลังแห่ง ภาพลักษณ์	-	-	-	- หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานทุกงาน				
	6. จัดอบรมเรื่องระเบียบวินัย ข้าราชการ จรรยาบรรณ คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร รพ. สมเด็จ 346 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล โรงพยาบาลสมเด็จ	-	-	-	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ				
	7.จัดทำสื่อรณรงค์เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต แจ้งเวียน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2564	บุคลากร รพ. สมเด็จ 346 คน	ธ.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ				

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
	8. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่นำคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต (บริการดี)	บุคลากร รพ. สมเด็จ 346 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล โรงพยาบาลสมเด็จ (ในวันพยาบาลสากล)	-	-	-	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ
5. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความ พร้อมรับผิด	9. ดำเนินการประเมินตนเองตามคู่มือ การประเมิน MOPH ITA 2026 และ ปรับปรุงพัฒนาตามส่วนขาด (เพิ่มหัวข้อในการอบรมวินัย ข้าราชการฯ)	หัวหน้าฝ่าย/งาน ทุกคน	พ.ย.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- นางสุกัสนา - นางสาวชล - นางกัลยากร - นายมงคล
6. การป้องกัน ทุจริตประพฤติมิชอบ	10. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและนำสู่การปฏิบัติ	หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานทุก ฝ่าย/งาน	พ.ย.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- นางสุกัสนา - น.ส.สาวิตี - น.ส.กนกกาญจน์ - หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานทุกงาน
	11. มีการรายงานความเสี่ยง	บุคลากร รพ. สมเด็จ 334 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	- หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานทุก หน่วยงาน
7. พัฒนาระบบ บริหารการเงินการ คลังและควบคุม ภายในเครือข่าย อำเภอสมเด็จ	12. ดำเนินการตรวจสอบบัญชี การเงินการคลังของหน่วยบริการ	รพ.สต.ใน เครือข่าย จำนวน 8 แห่ง	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในโครงการ พัฒนาระบบบริหาร การเงินการคลังและ ควบคุมภายในเครือข่าย	-	-	เงินบำรุง	- นางสุกัสนา - น.ส.สุพัตรา

แผนงาน							แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
			เริ่มต้น	สิ้นสุด						
8. การบริหารจัดการ ปราบปรามการทุจริต	13. ให้ความรู้ คำแนะนำ เกี่ยวกับ ระเบียบการเงิน การคลัง	รพ.สต.ใน เครือข่าย จำนวน 8 แห่ง	ต.ค.68	ก.ย.69	บูรณาการในโครงการ พัฒนาระบบบริหาร การเงินการคลังและ ควบคุมภายในเครือข่าย	-	-	-	- นางสุภัสตา นางสุพัชรา	
	14. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย 3 ช่องทาง (กล่องความ คิดเห็น, โทรศัพท์, เว็บเพจ รพ.)	บุคลากร และ ประชาชนทั่วไป	ต.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	
	15. มีคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนด้าน การทุจริต		ต.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	หน.กลุ่มงานบริหาร ฯ	
	16. ดำเนินการตามกระบวนการรับ เรื่องร้องเรียนและตามขั้นตอน/ ระเบียบทางราชการ	บุคลากร รพ. สมเด็จพระ 346 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	นางสุภัสตา	
9. สรุปผลการ ดำเนินงาน	17. สรุปผลการดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา		ส.ค.68	ก.ย.69	-	-	-	-	นางสุภัสตา นางสายชล	
รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน - บาท (-)							-			

8. ลงนาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสุภัสตา โชติเพิ่ม)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายไพฑูรย์ อรุณ)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า