



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระ
ประจักษ์ศิลปาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อโครงการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระ
สถานที่ ตั้ง ๓๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล งามล้ำ โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓๙ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๓๙ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวม - บาท (บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสมเด็จ)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จำนวนงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. เติบโตในความ พร้อมในการ ดำเนินงาน	๑. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๒ ครั้ง		-	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม	/				

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๒. จัดทำคู่มือและประเมินการปฏิบัติ	๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา การขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข และประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ	๑ ฉบับ		-	- กลุ่มงานเภสัชฯ - กลุ่มงานบริหารฯ	/					- โรงพยาบาลมีแนวทางปฏิบัติและมีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ
	๓. ทบทวนมาตรการต่างๆ ประกาศและแจ้งเวียนให้ทราบ	๓. ทบทวน/ประกาศนโยบาย/มาตรการ การป้องกันารรับสินบน, มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่, มาตรการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล	ทุกหน่วยงาน	-	- กลุ่มงานบริหารฯ - คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/					- มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแจ้งประกาศ/นโยบายให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
๔. ปฏิบัติงานในให้มีส่วนรวมและพฤติกรรมของผู้สัสต์ผู้จัด	๔. ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นพร้อมทั้งแจ้งประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ	๓๓๙ คน		- บุคลากรในโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กร	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/					- บุคลากรมีการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
	บริหารและนโยบายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล									
	๕. บูรณาานเทศบุคคลกรใหม่ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีในในความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบให้ศึกษาหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและสรุปสู่เป็นรายงานส่ง		บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศทุกคน	-	- ทุกฝ่าย/งาน	/	/			ผู้เข้าอบรมบรรจุ/เข้าปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ใหม่ มีความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเคร่งครัด
	๖. จัดอบรมเรื่องระเบียบวินัย ข้าราชการ จรรยาบรรณ คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๓๙ คน		- บุคลากรในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	- คกก.คุณธรรม จริยธรรม					บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
										ผลประโยชน์ สู่ชุมชน การ ป้องกันการค้า ละเมิดทางเพศ และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม
	๗. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต แจ้ง เวียน ประมวลจริยธรรมเจ้า ราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงาน		-	คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	/				
	๘. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) มาเป็น	บุคลากร รพ.สมเด็จพระ ๓๓๙ คน			คกก.พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม					

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
	แนวทางการดำเนินงานชีวิต									
๕. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๙. ดำเนินการประเมินตนเองตามคู่มือการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๖ และปรับปรุงพัฒนาตามส่วนขาด	๑ ครั้ง		-	- กลุ่มงานบริหารฯ		/			- โรงพยาบาลดำเนินการประเมินตนเองและพัฒนาตามคู่มือ MOPH ITA ๒๐๒๖ ทุกข้อ
๖. การป้องกัน	๑๐. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและนำสู่การปฏิบัติ	๑ แผนงาน		-	- ทุกฝ่าย		/			
ประพฤติมิชอบ	๑๑. มีการรายงานความเสียหาย	ทุกฝ่าย		-	- ทุกฝ่าย		/			- ไม่มีการทุจริตในทุกฝ่าย/งาน
๖.๑พัฒนา	๑๒. ดำเนินการตรวจสอบระบบบัญชีการเงินการคลังของหน่วยบริการ	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป					แผนดำเนินการในไตรมาสที่ ๓
ระบบบริหาร	การเงินการคลัง									
และควบคุม	ภายในเครือข่าย									
อำเภอสมเด็จ										
	๑๓. ให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง	๙ หน่วยงาน		-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป					แผนดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๗. การบริหารจัดการปราบปรามการทุจริต	๑๔. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง(กล่องความคิดเห็น, โทรศัพท์,เว็บไซต์ รพ.)	๓ ช่องทาง		-	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม	/	/			โรงพยาบาลไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ
	๑๕. มีคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ๑๖. ดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและตามขั้นตอน/ระเบียบทางราชการ			-	- ทน.กลุ่มงานบริหารฯ - ทน.กลุ่มงานบริหารฯ	/	/			
๘. สรุปผลการดำเนินงาน	๑๗. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา			-	- คกก.คุณธรรมจริยธรรม		/			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลมีนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
- ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุน
- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการ

(นางสาวชลลดา จันทะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายไพฑูรย์ อรุณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙