

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม หัวใจสีเขียว

หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระ

สถานที่ตั้ง ๓๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชล ขุนหล้า

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จ

โทรศัพท์ ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saichon.kh@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๗ ๒๓๘๖๓๐๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน(คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลสมเด็จ	๓๓๙	๖๙	๖๑,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - บาท (ปฐมาการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ รวม โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ รวม โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ รวม โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ รวม โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล ≥๘๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นสายสัมพันธ์อักษร	- บุคลากรเกิดการรับรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ		- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ : การทำงานด้วยจิตบริการ การมีวินัยในการ	มีแนวทาง/เป้าหมายการดำเนินการ	ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงาน		- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนวณการประหยัดพลังงาน การมีพฤติกรรมบริการที่ดี และมีจิตสาธารณะ คัดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆม								
	ความดีที่อยากทำ : สืบสานส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายต่างๆ								
	๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน					/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓.๑ จัดอบรมการวางแผนการบริหารจัดการเงินโดยผู้เชี่ยวชาญทางการเงินมาให้คำแนะนำ - ส่งเสริมการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการการเงินการออม	บูรณาการในแผนการเงิน	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม-งานการเงิน				
	๑.๓.๒ การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด คุ้มค่า - การประหยัดพลังงาน - การจัดทำธนาคารขยะ - การใช้วัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	- บุคลากร รพ. สมเด็จฯ ≥๕๐% ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด	- บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าและถือปฏิบัติตามนโยบายที่โรงพยาบาลสมเด็จพระกำหนดขึ้น		-คณะกรรมการ HRD	/	/		
	๑.๔ พัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และวัฒนธรรมการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๑.๔.๑ กิจกรรมจิตอาสา	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่างๆ≥๕๐%	-บุคลากรตระหนักและรับรู้ถึงการทำความดี มี จิตอาสา มั่นใจไม่ตรีเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่-มีการทำเข้า ร่วม		- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กิจกรรมต่างๆของ หน่วยงาน/ชุมชน สังคมมากขึ้น						
	๑.๔.๒ อบรมพฤติกรรมบริการ ที่ดี ให้บริการโดยยึดสิทธิผู้ป่วย	บุคลากร ๑๐๐ คน ได้รับการอบรม พฤติกรรมบริการที่ ดี	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมบริการ ของบุคลากร <๑๐ เรื่อง/ปี	บูรณาการใน โครงการ สมรรถนะ บุคลากร กลุ่ม งานพยาบาล	/				
	๑.๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรมี ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	รพ.มีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี		/				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำแผนงาน/กิจกรรม ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ผู้มา บรรจุ/เข้ามาปฏิบัติงานใหม่	ผู้มาบรรจุ/เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ทุก คน	ผู้เข้ามามีบรรจุ/เข้า ปฏิบัติงานใหม่ มี ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ข้อบังคับและ จรรยาบรรณ วิชาชีพได้อย่าง เคร่งครัด	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	บุคลากร รพ. ๘๘๐% มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	บุคลากร รพ.มีความรู้ และเข้าใจในเรื่องกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม				
๒.๓ จัดกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดี/ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี		-จำนวนผู้ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	- บุคลากรมีความภูมิใจในการได้รับ การ ยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำความดีมีขวัญ	บุคลากรในโครงการสร้างพลังแห่งภาพลักษณ์	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการจริยธรรม				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรมและส่งผลงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลรพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ	- คณะกรรมการ HRD	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมการพัฒนาจิตปัญญา ๓.๑ ฝึกการมีสติ สมาธิในชีวิตประจำวัน - เปิดเทปสวดมนต์ ทำสมาธิทุกเช้าก่อนปฏิบัติงาน	-บุคลากร ≥๕๐% ได้ฝึกสติ สมาธิ	- บุคลากรเกิดการเรียนรู้ธรรมะ, การฝึกสติ สมาธิ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บูรณาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมฯ	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/		
	๓.๒ นิมนต์พระภิกษุมานาบรรยายธรรมทุก ๒ เดือน	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- บุคลากรได้ศึกษา/เรียนรู้ธรรมะและนำไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	ปลูกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดย ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มี ความจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก ของชาติทั้ง ๓ สถาบัน ๔.๑ จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วม กิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทราบรม ราชชนนี เนื่องในวันพยาบาล แห่งชาติ, วันทันตสาธารณสุข แห่งชาติ แห่งชาติ	บุคลากร รพ. ≥๘๐%เข้าร่วม กิจกรรมที่จัดขึ้น	บุคลากรแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของ ชาติทั้ง ๓ สถาบัน	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/			
		- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของ ชาติทั้ง ๓ สถาบัน		- กลุ่มงานการ พยาบาล - กลุ่มงานทันต สาธารณสุข	/			
	๔.๒ จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม และประเพณีไทย - กิจกรรมทำบุญถ้ำบาตร ประจำเดือน	- ร้อยละความพึง พอใจในงานของ บุคลากร ≥ ๘๐% - บรรยากาศองค์กร ≥๘๐% - ร้อยละความสุข ในชีวิตของบุคลากร ≥๘๐% - ร้อยละความ - ร้อยละความสุข	- บุคลากรมีความ สามัคคี ความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ส่งผลให้เกิด บรรยากาศการ ทำงานที่ดี และมี การสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี ไทย		- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/		
	- จัดทอดผ้าป่าสามัคคีหรือเข้า ร่วมกิจกรรมผ้าป่าสามัคคีที่ หน่วยงานอื่นๆจัดขึ้น	ผู้กฟ้นของบุคลากร ≥ ๘๐%			- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - คณะกรรมการ	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
						ชมรมจริยธรรม	/	/	
	- การทำบุญโดยการบริจาคทรัพย์ สิ่งของต่างๆ ในวาระโอกาสต่าง เช่น การให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น - กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ใน เทศกาลสงกรานต์ - จัดกิจกรรมในเทศกาลปีใหม่ - กิจกรรมมูทิดาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ				-	/	/		
	ติดตาม กำกับ การดำเนินงานผู้ องค์กรคุณธรรม	- มีการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานผู้ องค์กรคุณธรรม	- โรงพยาบาลมี การขับเคลื่อนและ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามถูกต้อง ตามกฎระเบียบ วินัยของข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีพฤติกรรม บริการที่ดี - โรงพยาบาล	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ผ่านการประเมิน องค์กรคุณธรรม					
	สรุปผลการดำเนินงาน - จัดทำสื่อผลสำเร็จการดำเนินงาน ๒ รูปแบบ(เอกสาร/จัดบอร์ด) - จัดเผยแพร่เอกสารทางช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง	มีสรุปผลการดำเนินงานเป็นเอกสาร/จัดบอร์ด นิทรรศการและมีการเผยแพร่	โรงพยาบาลมีองค์ความรู้/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนและมีการเผยแพร่ความรู้/ผลสำเร็จของงาน		- คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการชมรมจริยธรรม				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbctf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๓๒.....คน	๓๓๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียนกำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๔.....แห่ง๓๓๒.....คน	๕.....แห่ง๓๓๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ร้อยละ..๑๐๐.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๔.....แห่ง๓๓๒.....คน	๕.....แห่ง๓๓๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.

⋮

⋮

$$\vdots$$

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

$$\vdots$$
$$\vdots$$
$$|$$

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ^{๕๘}ศุภณัฐอนุสรณ์ ๕ ประการ (๑) พ่อเพ็ญ (๒) วิญญู (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

•

⋮

⋮

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสายชล ชุนหล้า)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายไพฑูรย์ อุไรชื่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๙ เดือน ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙