

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลสมเด็จพระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

จัดเวลาในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้มีเวลาพักผ่อน ใช้เวลาร่วมกับครอบครัว ลดความตึงเครียดและลดภาวะหมดไฟ (burnout) เพื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัว เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ จัดเวลาปฏิบัติงานให้สอดคล้อง เหมาะสม จัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์

๒.๒ การลา ให้สามารถลาได้ตามสิทธิ

๒.๓ กรณีตั้งครรภ์ ไม่จัดเวรříเฟอร์ , ตั้งครรภ์ ๓๒ สัปดาห์ ให้ขึ้นปฏิบัติงานเวรเช้า โดยไม่นับอัตราค่าจ้าง ให้ลาคลอดตามสิทธิ และหากประสงค์ลาเลี้ยงดูบุตรต่อ ให้สามารถลาได้ต่อจากลาคลอดได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ

๒.๔ พยาบาลอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปไม่ต้องขึ้นเวรříเฟอร์ เพื่อให้ได้พักผ่อนอยู่กับครอบครัว

๓. ผลการดำเนินงาน

- มีการจัดตารางเวร ไม่เกิน ๖ วัน ๘ เวร
- มีบุคลากรลาคลอดเต็มจำนวนสิทธิ ๕ คน
- มีบุคลากรลากิจเลี้ยงดูบุตรต่อ ๑๕๐ วัน ๑ คน
- มีเจ้าหน้าที่ลาเพื่อช่วยภริยาเลี้ยงดูบุตร ๕ คน

/ ๔. ผลการ...

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

ผลคะแนน : ๔

ระดับ ดี คือบรรลุนิเทศประสงค้เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ในกลุ่มที่ปฏิบัติงานเป็นกะ (เช้า/บ่าย/ดึก) อาจจะมีเวลาวันหยุดในวันราชการที่บุตรไปโรงเรียน ทำให้ไม่ได้
อยู่ร่วมกันทั้งวัน

๖. ข้อเสนอแนะ

กรณีมีภารกิจสำคัญของครอบครัว เช่น วันแม่ ลูกรับปริญญา อนุญาตให้แลกเปลี่ยนเวรหรือลาได้

๗. สรุป

การดำเนินการที่ผ่านมาจากการประเมินความสุขของบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๔๙ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลสมเด็จพระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝัง คุณธรรมดีขึ้น มีวินัยในการรักษาเวลาดี ขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การ จัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔	