



โรงพยาบาลสมเด็จ
SOMDET HOSPITAL

ประกาศรับสมัครบุคคล

เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

นักเทคนิคการแพทย์

จำนวน 2 อัตรา

- ✓ วุฒิ ป.ตรี ในสาขาวิชา เทคนิคการแพทย์
- ✓ มีใบประกอบวิชาชีพจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ตั้งแต่วันที่ 2-13 มีนาคม 2569

****ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่**

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตึกอำนวยการ ชั้น 2 โรงพยาบาลสมเด็จ
เวลา 08.30 - 16.30 น. ในวันราชการ

****หรือ ส่งใบสมัครออนไลน์ได้ที่ ningngamsuay@gmail.com**

ค่าตอบแทนเริ่มต้น

824

ด.11 2,200

พตส. 1,000

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ

บาท/วัน

บาท/เดือน

บาท/เดือน

ตามการปฏิบัติงานจริง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว

สป.กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2545



ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม 043-602-207 ต่อ 103 (งานธุรการ)



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระ อำเภอสมเด็จพระ จังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ อัตรา อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมเด็จพระ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๘๒๔ บาท

ค่าตอบแทน ณ.๑๑ เดือนละ ๒,๒๐๐ บาท

ค่าตอบแทน พตส. เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ตามการปฏิบัติงานจริง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ หมวด ๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือถูกไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๔. ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๕. เป็นเพศหญิงให้มีใบรับรองแพทย์ต้องไม่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์
๑๖. เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร /ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักศึกษาวิชาทหาร (มีหลักฐานแสดงประกอบการสมัคร)

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์ (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพก็สามารถสมัครได้)
๒. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
 - ๒.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๒.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๒.๓ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีใบประกอบวิชาชีพจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| - รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว | จำนวน ๑ แผ่น |
| ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - เอกสารการศึกษา(ปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และใบรายงานผลการเรียน) | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| - สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส | |
| ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ,หนังสือรับรองการผ่านงานฯลฯ | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| - ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ | |
| ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |

หมายเหตุ ๑. สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๒. หลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่ใช้ประกอบในการสมัครสอบจะเก็บไว้เป็นหลักฐานของทางราชการไม่สามารถขอรับคืนได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. การรับสมัคร

๕.๑ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอขึ้นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ningngamsuay@gmail.com ตามแบบฟอร์มใบสมัคร แนบท้ายประกาศ ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันเวลาราชการ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ <http://www.sdh.moph.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	สอบทฤษฎี
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ทักษะ และแรงจูงใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญปัญหา ฯลฯ การสื่อสารโดยการพูด ฯลฯ	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ในวันเดียวกัน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และตำแหน่งพนักงานบริการ(ห้องปฏิบัติการ) จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. - สอบข้อเขียน
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป - สอบสัมภาษณ์
ณ ห้องประชุมเพชรสมเด็จ โรงพยาบาลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ <http://www.sdh.moph.go.th>

โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอเนกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลสมเด็จ อาจจ้างงานผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลใหม่ได้ กรณีมีความต้องการจ้างงานในลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน อาจพิจารณาเรียกใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ เพื่อจ้างงานในตำแหน่งเหล่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไพฑูรย์ อูไรชื่น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จ

ใบสมัครเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลสมเด็จพระ

1. ชื่อ.....นามสกุล.....ชื่อเล่น.....
NameSurname
2. สัญชาติ.....ศาสนา.....
3. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุ.....ปี.....เดือน ตำบลที่เกิด.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....โทรศัพท์.....
5. ชื่อภรรยา /สามี.....สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....
6. ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....
7. ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....
8. ได้ศึกษาวิชาสามัญครั้งสุดท้ายที่โรงเรียน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....สอบได้ระดับชั้น.....
9. ได้ศึกษาในโรงเรียนอาชีพ / วิทยาลัย / มหาวิทยาลัย.....
ได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร.....
10. ความสามารถพิเศษ.....
11. รู้ภาษาต่างประเทศเพียงใด.....
12. เคยทำงานที่ใดมาก่อน.....
13. เคยรับราชการเป็นข้าราชการ.....
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
.....ออกจากราชการเพราะ.....
.....เมื่อวันที่.....
14. ขณะนี้มีอาชีพหรือทำงานอยู่ที่ใด.....
15. ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง.....
อัตราเงินเดือน ๆ ละ.....บาท และเงินตอบแทน.....บาท

รูปถ่าย
ขนาด 1.5 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

16. ข้าพเจ้ายินยอมที่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งตามข้อ 15 ตั้งแต่วันที่ราชการบรรจุเข้าปฏิบัติราชการจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.....หรือจนกว่าทางราชการจะสั่งเลิกจ้างข้าพเจ้า
17. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยันขันแข็ง มีความซื่อสัตย์สุจริต และจะใช้สติปัญญากำลังเต็มความสามารถ
18. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยของทางราชการ และกฎระเบียบของหน่วยงานที่ข้าพเจ้าเข้ารับราชการโดยเคร่งครัด หากข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ผิดกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ หรือของหน่วยงาน ข้าพเจ้ายินดีรับโทษทัณฑ์ตามควรแก่กรณีทุกประการ
19. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่เคยต้องโทษ หรือถูกลงโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญมาก่อน
20. ในการขอเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวนี้ ข้าพเจ้าไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการที่จะเรียกร้องสิทธิอันใด นอกจากค่าจ้างในส่วนที่ข้าพเจ้าพึงจะได้รับตามจำนวนเงินในข้อ 15 หรือตามแต่ทางราชการจะได้ให้ความสงเคราะห์เพิ่มเติมอื่นใดเป็นพิเศษ
21. ข้าพเจ้าขอรับรองและให้คำสัตย์ปฏิญาณว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนั้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....