



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระ อำเภอสเม็ญ จังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ อัตรา อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมเด็จพระ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานห้องยา)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๓๘๐ บาท

ค่าตอบแทน ฉ.๑๑ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ตามการปฏิบัติงานจริง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๓๘๐ บาท

ค่าตอบแทน ฉ.๑๑ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ตามการปฏิบัติงานจริง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ หมวด ๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วย ความบริสุทธิ์ใจ

๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

๕. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

/๖. ไม่เป็นผู้....

๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือถูกไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๔. ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๕. เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร /ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักศึกษาวิชาทหาร (มีหลักฐานแสดงประกอบการสมัคร)

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานห้องยา)

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ
๒. เพศหญิงหรือชายอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานได้ และมีความรู้พื้นฐานภาษาอังกฤษ
๔. สามารถปฏิบัติงานได้ในวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้ทุกกรณี

๓.๒ พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม)

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ
๒. เพศหญิงหรือชายอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานได้
๔. มีใจรักในงานบริการ
๕. สามารถปฏิบัติงานได้ในวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้ทุกกรณี

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ แผ่น
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- เอกสารการศึกษา(ปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และใบรายงานผลการเรียน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส
ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล , หนังสือรับรองการผ่านงาน ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ
- หนังสือรับรองผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
นักศึกษาวิชาทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ ๑. สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๒. หลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่ใช้ประกอบในการสมัครสอบจะเก็บไว้เป็นหลักฐานของทาง
ราชการไม่สามารถของรับคืนได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. การรับสมัคร

๕.๑ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ
ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร
ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ
ไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรร
เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอขึ้นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตึกอำนวยการ
ชั้น ๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันเวลาราชการ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ <http://www.sdh.moph.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	สอบทฤษฎี
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทักษะคิด และแรงจูงใจ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชี่ยวชาญปัญหา ฯลฯ การสื่อสารโดยการพูด ฯลฯ	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ในวันเดียวกัน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. - สอบข้อเขียน

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป - สอบสัมภาษณ์

ณ ห้องประชุมเพชรสมเด็จ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อำเภอสัตหีบ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อำเภอสัตหีบ จังหวัดกาฬสินธุ์ ช่องทางเว็บไซต์ <http://www.sdh.moph.go.th>

โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอรรถกถาหรือสื่อนำไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อาจจ้างงานผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลใหม่ได้ กรณีมีความต้องการจ้างงานในลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน อาจพิจารณาเรียกใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ เพื่อจ้างงานในตำแหน่งเหล่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไพฑูรย์ อรุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช